

ROMANIA
JUDETUL CARAS SEVERIN
CONSILIUL LOCAL ORAVITA

HOTARARE

Privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici
și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului Orasului Oravita și
serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Orasului Oravita

Consiliul Local Oravita, întrunit în ședința ordinară din data de 28.07.2017;

Analizând Expunerea de Motive a primarului Orasului Oravita, proiectul de hotărâre și raportul de avizare al Comisiilor de specialitate nr. 1 și 4 ale Consiliului Local Oravita;

Având în vedere prevederile:

- art. 2 al.(1) lit. „a”, art. 3 al.(1), art. 10-13, art. 19, art.21, art. 24, art. 35, art. 38 al.(2) și art. 43 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III lit. „a” și lit.„b” și cap. II lit. A pct. IV la Legea nr. 153/2017;
- art. 40 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 coroborate cu prevederile art. 51 al.(7) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 34 al.(5) din Legea nr. 393 din 28 septembrie 2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prerogativele conferite autorităților locale de art. 120 al.(1) din Constituția României:

„(1) *Administrația publică din unitățile administrativ-teritoriale se întemeiază pe principiile descentralizării, autonomiei locale și deconcentrării serviciilor publice.*”, precum și a prerogativelor pe care le-am primit în calitate de primar al UAT prin art. 11 al. (3) din Legea nr. 153/2017: „(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*”, coroborate cu prevederile art. 11 al.(1) din aceeași lege:

„1) *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*” potrivit căreia competența de stabilire a salariilor revine consiliului local,

În temeiul prevederilor art. 36 al. (2) lit.„a”, al.(3) lit. „b”; art. 45 al.(1) și art. 115 al.(1) lit. „b” din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare ;

HOTARASTE

ART. 1 : Se aproba coeficientii care stau la baza determinării salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Orasului Oravita și serviciile publice din subordinea consiliului local Oravita, conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART. 2 : (1) Salariile de baza, aferente gradatiei 0 pentru funcțiile prevăzute în ANEXA NR. 1, se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, cu salariul de baza minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare.

(2) In cazul modificarii salariului de baza minim brut pe tara , salariile de baza aferente gradatiei 0 se vor recalcula , prin inmultirea coeficientilor din Anexa nr. 1 cu noul salariu de baza minim brut pe tara , stabilit potrivit prevederilor legale.

ART. 3 : Salariile de baza pentru functiile prevazute in statul de functii al aparatului de specialitate al Primarului Orasului Oravita si servicii , altele decat cele care intra sub incidenta prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017 , specifice altor domenii de activitate , se mentin in plata , la nivelul acordat pentru luna iunie 2017 , pana la 31 . 12.2017 , urmand a se stabili conform art. 38 din Legea nr. 153/2017 .

ART. 4 (1) Nivelul veniturilor salariale stabilite potrivit prezentei hotarari nu pot depasi nivelul indemnizatiei lunare a viceprimarului Orasului Oravita , exclusiv majorarile prevazute la art. Alin 2 din Legea 153/2017 , cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli .

(2) Indemnizatia lunara a primarului si viceprimarului orasului Oravita se majoreaza cu 25% , conform dispozitiilor art. 16 alin 2 din Legea nr. 153/2017 .

ART. 5 : (1) Pentru functiile de conducere prevazuta la Anexa nr. 1 , salariul de baza cuprinde sporul de vechime in munca , la nivel maxim .

(2) Pentru functiile de executie prevazute la Anexa nr. 1 , salariile de baza sunt pentru gradatia 0 , salariile de baza pentru gradatiile 1-5 determinandu-se potrivit prevederilor art. 7 alin 2 , prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 .

ART. 6 : (1) Pentru personalul nou incadrat , inclusiv pentru personalul promovat in functii sau in grade / trepte profesionale , salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru functii similare .

(2) In situatia in care nu exista functie similara in plata , nivelul salariului de baza pentru personalul nou- incadrat se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut in Anexa nr. 1 , cu salariul de baza minim brut pe tara , garantat in plata , in vigoare , dupa caz , gradatia corespunzatoare vechimii in munca .

ART. 7 : (1) Salariile de baza prevazute in Anexa nr. 1 pentru functiile de executie sunt la gradatia 0 , la care se adauga 5 gradatii corespunzatoare transele de vechime , care se include in salariul de baza .

(2) Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii , precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora , calculate la salariul de baza si incluse in acestea sunt urmatoarele :

a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în Anexa nr. 1 la prezentul proiect de hotărâre , cu cota procentuală de 7,5% , rezultând noul salariu de bază;

b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5% , rezultând noul salariu de bază;

c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5% , rezultând noul salariu de bază;

d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5% , rezultând noul salariu de bază;

e) gradatia 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5% , rezultând noul salariu de bază.

(3) Pentru personalul nou incadrat , salariul de baza se determina prin aplicarea succesiva a majorarilor prevazute la alin. 2 , corespunzator gradatiei detinute .

ART. 8: Reincadrarea personalului pe noile functii se face prin dispozitia primarului orasului Oravita , emisa individual pentru fiecare salariat , cuantumul salariului de baza , corespunzator functiei in raport cu vechimea in munca determinandu-se ca suma dintre salariul

de baza pentru gradatia 0 , calculat prin inmultirea coeficientilor prevazuti in Anexa nr. 1 la prezenta hotarare cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare si cuantumul rezultat din aplicarea succesiva a procentelor corespunzatoare celor 5 gradatii prevazute la art. 7 alin 2 .

ART. 9 : Indemnizatia lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte in perioada 1 iulie 2017- 31 decembrie 2017 se stabileste la 10% din indemnizatia lunara , fara majorari ,a primarului orasului Oravita si se va suporta exclusiv din veniturile proprii ale bugetului local al Orasului Oravita .

ART. 10 : La sediul Primariei Orasului Oravita si pe pagina proprie de internet , in datele de 31 martie si 30 septembrie , se va publica si se va mentine publicata o lista a tuturor functiilor ce intra in categoria personalului platit din fonduri publice, cuprinzand urmatoarele :

- salariul de baza sau indemnizatia lunara , dupa caz ;
- tipul , baza de calcul , cota procentuala , valoarea bruta a sporurilor , compensatiilor , adausurilor , primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie , precum si baza legala a acestora ;
- valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an , precum si baza legala a acestora ;
- valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an , precum si baza legala a acesteia ;
- Orice alte drepturi in bani si/ sau in natura , daca este cazul , pentru o perioada lucrata de un an , precum si baza legala a acestora ;
- Orice informatie cu privire la posibile limitari ale venitului salarial precum pentru o perioada lucrata de un an , precum si baza legala a acestora ;

ART. 11 : Salariile stabilite potrivit prezentei hotarari se vor acorda personalului din aparatul de specialitate al Primarului Orasului Oravita si serviciilor publice din subordinea consiliului local Oravita , incepand cu data de 01.07.2017

ART. 12 : Cu aducerea la indeplinire a prevederilor prezentei hotarari se incredinteaza Compartimentul Resurse Umane si Serviciul Financiar Contabil din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orasului Oravita .

ART. 13 : Prezenta hotarare poate fi contestata potrivit dispozitiilor Legii nr. 554/2004 privind Contenciosul Administrativ si Fiscal .

ART. 14 : Prezenta hotarare se va publica prin afisare la sediul institutiei si pe pagina proprie de internet si se va comunica la :

- Compartimentul Resurse Umane;
- Serviciul Financiar Contabil;
- Primarul Orasului Oravita ;
- Institutia Prefectului jud. Caras –Severin ;

NR.110
DIN 28.07.2017

PRESEDINTE DE SEDINTA
Consilier SIMU VALERIU

CONTRASEMNEAZA SECRETAR
GABRIELA BABUN- IACOB





ROMÂNIA
JUDEȚUL CARAȘ SEVERIN
ORAȘUL ORAVIȚA

325600, Oravița, str. 1 Decembrie 1918, Nr. 60, Tel. 0255571133, Fax: 0255572815
E-mail primariacorasuloravita@gmail.com, Website www.primariacorasuloravita.ro

Grila de salarizare Oras Oravita

Funcții de demnitate publica

Valoare coeficient

1450

Nr. crt	Funcția	Coeficient
2.	Viceprimar - oras intre 10.000 - 20.000 locuitori	5.00
	suma	7250

Funcții de conducere - Valoare coeficient = 1.450 lei

Nr. crt	Funcția	Niv	Coeficient maxim	Salariul de baza - lei			
				Gradul I	Gradul II	Coeficient gradul I	Coeficient gradul II
1	Secretar unității administrativ teritoriale Oravița	S	4.30	4.10	4.30	4.10	4.30
2	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S	3.90	3.70	3.90	3.70	3.90
3*	Șef birou	S	3.80	3.75	3.80	3.75	3.80
				5,438	5,510	5,438	5,510

Funcții de execuție- funcționar public

Valoare coeficient = 1.450 lei

Nr. crt	Funcția	Coeficient	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					
			Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
1.	Auditor grad profesional superior	3.65	2.93	3.15	3.31	3.47	3.56	3.65
			4,250	4,569	4,798	5,037	5,163	5,293
	Auditor grad profesional principal	3.60	2.89	3.11	3.26	3.43	3.51	3.60
			4,192	4,507	4,732	4,968	5,093	5,220
2.	Auditor grad profesional asistent	3.55	2.85	3.06	3.22	3.38	3.46	3.55
			4,134	4,444	4,666	4,899	5,022	5,148
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional superior	3.60	2.89	3.11	3.26	3.43	3.51	3.60
			4,192	4,507	4,732	4,968	5,093	5,220
Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional principal	3.55	2.85	3.06	3.22	3.38	3.46	3.55	
		4,134	4,444	4,666	4,899	5,022	5,148	
Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional asistent	3.50	2.81	3.02	3.17	3.33	3.41	3.50	
		4,076	4,381	4,600	4,830	4,951	5,075	
Consilier, consilier juridic, expert, inspector grad profesional debutant	3.25	2.61	2.81	2.95	3.09	3.17	3.25	
		3,785	4,068	4,272	4,485	4,598	4,713	

3.	Referent de specialitate grad profesional superior	SSD	3.58	2.88	3.09	3.25	3.41	3.49	3.58
	Referent de specialitate grad profesional principal	SSD	3.55	2.85	3.06	3.22	3.38	3.46	3.55
	Referent de specialitate grad profesional asistent	SSD	3.50	2.81	3.02	3.17	3.33	3.41	3.50
	Referent de specialitate grad profesional debutant	SSD	3.00	2.41	2.59	2.72	2.86	2.93	3.00
4.	Referent grad profesional superior	M	2.85	2.29	2.46	2.58	2.71	2.78	2.85
	Referent grad profesional principal	M	2.80	2.25	2.42	2.54	2.67	2.73	2.80
	Referent grad profesional asistent	M	2.75	2.21	2.37	2.49	2.62	2.68	2.75
	Referent grad profesional debutant	M	2.50	2.01	2.16	2.27	2.38	2.44	2.50
				2,911	3,130	3,286	3,450	3,537	3,625

Nota :

Persoana care beneficiaza de controlul financiar preventiv va avea coeficientul marit cu 10% fata de coeficientii din prezenta anexa fara a depasi coeficientul viceprimarului, respectiv coeficientul 5.00;

Funcții de conducere - - personal contractual Valoare coeficient = 1.450 lei

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient maxim	Salariul de baza - lei				
				Gradul I	Gradul II	Coeficient gradul I	Coeficient gradul II	
1	Sef serviciu	S	3.80	3.60	3.80	3.60	3.80	3.80
				5,220	5,510	5,220	5,510	5,510
2*	Șef birou	S	3.40	3.20	3.40	3.20	3.40	3.40
				4,640	4,930	4,640	4,930	4,930

Funcții de executie- personal contractual

Valoare coeficient = 1.450 lei

Nr. crt	Funcția	Coeficient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					
			Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
1.*	Auditor grad I A	2.80	2.25	2.42	2.54	2.67	2.73	2.80
			3,261	3,505	3,680	3,864	3,961	4,060
	Auditor grad I	2.60	2.09	2.24	2.36	2.47	2.54	2.60
			3,028	3,255	3,417	3,588	3,678	3,770
	Auditor grad I I	2.20	1.77	1.90	1.99	2.09	2.15	2.20
			2,562	2,754	2,892	3,036	3,112	3,190
2.	Consilier, consilier juridic , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier grad I A	3.50	2.81	3.02	3.17	3.33	3.41	3.50
			4,076	4,381	4,600	4,830	4,951	5,075
	Consilier, consilier juridic , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier grad I	3.45	2.77	2.98	3.13	3.28	3.37	3.45
			4,017	4,319	4,535	4,761	4,880	5,003

3.*	Consilier, consilier juridic , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, architect, referent de specialitate, inspector casier grad II	S	3.40	2.73	2.94	3.08	3.24	3.32	3.40
				3,959	4,256	4,469	4,692	4,810	4,930
3.*	Consilier, consilier juridic , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, architect, referent de specialitate, inspector casier -grad debutant	S	3.35	2.69	2.89	3.04	3.19	3.27	3.35
				3,901	4,194	4,403	4,623	4,739	4,858
3.*	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor architect, inspector, referent, subinginer, archivist grad I A	SSD	3.40	2.73	2.94	3.08	3.24	3.32	3.40
				3,959	4,256	4,469	4,692	4,810	4,930
3.*	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor architect, inspector, referent, subinginer, archivist grad I	SSD	3.30	2.65	2.85	2.99	3.14	3.22	3.30
				3,843	4,131	4,338	4,554	4,668	4,785
3.*	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor architect, inspector, referent, subinginer, archivist grad II	SSD	3.20	2.57	2.76	2.90	3.05	3.12	3.20
				3,726	4,006	4,206	4,416	4,527	4,640
3.*	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor architect, inspector, referent, subinginer, archivist grad debutant	SSD	3.10	2.49	2.68	2.81	2.95	3.02	3.10
				3,610	3,881	4,075	4,278	4,385	4,495

4.	Referent, inspector, arhivar, referent casier I A	M	3.35	2.69	2.89	3.04	3.19	3.27	3.35
				3,901	4,194	4,403	4,623	4,739	4,858
				2.61	2.81	2.95	3.09	3.17	3.25
				3,785	4,068	4,272	4,485	4,598	4,713
	Referent, inspector, arhivar, referent casier I	M	3.25	2.53	2.72	2.86	3.00	3.07	3.15
				3,668	3,943	4,140	4,347	4,456	4,568
				2.45	2.63	2.76	2.90	2.98	3.05
				3,552	3,818	4,009	4,209	4,315	4,423
5.*	Agent agricol grad I	M	3.00	2.41	2.59	2.72	2.86	2.93	3.00
				3,493	3,755	3,943	4,140	4,244	4,350
				2.37	2.55	2.67	2.81	2.88	2.95
				3,435	3,693	3,878	4,071	4,173	4,278
	Agent agricol grad II	M	2.95	2.29	2.46	2.58	2.71	2.78	2.85
				3,319	3,568	3,746	3,933	4,032	4,133
				2.41	2.59	2.72	2.86	2.93	3.00
				3,493	3,755	3,943	4,140	4,244	4,350
6	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA	M	3.00	2.25	2.42	2.54	2.67	2.73	2.80
				3,261	3,505	3,680	3,864	3,961	4,060
				2.09	2.24	2.36	2.47	2.54	2.60
				3,028	3,255	3,417	3,588	3,678	3,770
	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf I	M	2.80	2.09	2.24	2.36	2.47	2.54	2.60
				3,028	3,255	3,417	3,588	3,678	3,770
				2.09	2.24	2.36	2.47	2.54	2.60
				3,028	3,255	3,417	3,588	3,678	3,770
	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf debutant	M	2.60	2.09	2.24	2.36	2.47	2.54	2.60
				3,028	3,255	3,417	3,588	3,678	3,770
				2.09	2.24	2.36	2.47	2.54	2.60
				3,028	3,255	3,417	3,588	3,678	3,770

7*	Secretar	M	2.00	1.61	1.73	1.81	1.90	1.95	2.00
		G		2,329	2,504	2,629	2,760	2,829	2,900
	Secretar debutant	M	1.80	1.45	1.55	1.63	1.71	1.76	1.80
		G		2,096	2,253	2,366	2,484	2,546	2,610
8	Administrator I, sef depozit I	M	2.50	2.01	2.16	2.27	2.38	2.44	2.50
				2,911	3,130	3,286	3,450	3,537	3,625
	Administrator II, sef depozit II	M	2.40	1.93	2.07	2.18	2.28	2.34	2.40
				2,795	3,004	3,155	3,312	3,395	3,480
9	Casier , magaziner	M	2.00	1.61	1.73	1.81	1.90	1.95	2.00
		G		2,329	2,504	2,629	2,760	2,829	2,900
	Casier , magaziner debutant	M	1.80	1.45	1.55	1.63	1.71	1.76	1.80
		G		2,096	2,253	2,366	2,484	2,546	2,610
10*	Sef formatie paza/pompieri	M	1.90	1.53	1.64	1.72	1.81	1.85	1.90
		G		2,213	2,378	2,497	2,622	2,688	2,755
11	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M	1.80	1.45	1.55	1.63	1.71	1.76	1.80
		G		2,096	2,253	2,366	2,484	2,546	2,610
12	Bucatareasa, lenjereasa	M	1.75	1.41	1.51	1.59	1.67	1.71	1.75
		G		2,038	2,191	2,300	2,415	2,476	2,538
13	Ingrijitor	M	1.75	1.41	1.51	1.59	1.67	1.71	1.75
		G		2,038	2,191	2,300	2,415	2,476	2,538
	Ingrijitor debutant	M	1.65	1.33	1.42	1.50	1.57	1.61	1.65
		G		1,921	2,066	2,169	2,277	2,334	2,393

14*	Maistru II	M	1.81	1.45	1.56	1.64	1.72	1.77	1.81
				2,108	2,266	2,379	2,498	2,560	2,625
	Maistru I	M	1.75	1.41	1.51	1.59	1.67	1.71	1.75
				2,038	2,191	2,300	2,415	2,476	2,538
15	Sofer I	M	2.20	1.77	1.90	1.99	2.09	2.15	2.20
				2,562	2,754	2,892	3,036	3,112	3,190
	Sofer II	M	2.15	1.73	1.86	1.95	2.05	2.10	2.15
				2,504	2,691	2,826	2,967	3,041	3,118
16	Muncitor calificat I	M	2.00	1.61	1.73	1.81	1.90	1.95	2.00
				2,329	2,504	2,629	2,760	2,829	2,900
	Muncitor calificat II	M	1.95	1.57	1.68	1.77	1.86	1.90	1.95
				2,271	2,441	2,563	2,691	2,759	2,828
	Muncitor calificat III	M	1.90	1.53	1.64	1.72	1.81	1.85	1.90
				2,213	2,378	2,497	2,622	2,688	2,755
	Muncitor calificat IV	M	1.85	1.49	1.60	1.68	1.76	1.80	1.85
				2,154	2,316	2,432	2,553	2,617	2,683
17	Muncitor necalificat I	M	1.80	1.45	1.55	1.63	1.71	1.76	1.80
				2,096	2,253	2,366	2,484	2,546	2,610
	Muncitor necalificat, II fara sporuri	M	1.75	1.41	1.51	1.59	1.67	1.71	1.75
				2,038	2,191	2,300	2,415	2,476	2,538

Nota :

Persoana care beneficiaza de controlul financiar preventive va avea coeficientul marit cu cu 10% fata de coeficientii din prezenta anexa fara a depasi coeficientul viceprimarului, respectiv coeficientul 5.00;

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului

*) Acest funcții nu se regăsesc în statul de funcții al Orașului Oravița, dar sunt prevăzute în Nomenclatorul funcțiilor din administrația publică locală, conform Anexei VIII din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului din sectorul bugetar