

R O M A N I A
JUDETUL CARAS SEVERIN
CONSILIUL LOCAL ORAVITA

H O T A R A R E

**Privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici
și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului Orasului Oravita și
serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Orasului Oravita**

Consiliul Local Oravita , intrunit in sedinta ordinara din data de 30.01.2018;
Analizand Expunerea de Motive a primarului Orasului Oravita , proiectul de hotarare si
raportul de avizare al Comisiilor de specialitate nr. 1 si 4 ale Consiliului Local Oravita ;

Având în vedere prevederile:

- art. 2 al.(1) lit. „a”, art. 3 al.(1), art. 10-13, art. 19, art.21, art. 24, art. 35, art. 38 al.(2) și art. 43 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III lit. „a” și lit.„b” și cap. II lit. A pct. IV la Legea nr. 153/2017;
- art. 40 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 coroborate cu prevederile art. 51 al.(7) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 34 al.(5) din Legea nr. 393 din 28 septembrie 2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;
- Disp. Art. 7 si urmatoarele din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ Nr. 90/2017 din 6 decembrie 2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene
- Art. 1 din Hotărârea nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
- Prevederile OUG 91/ OUG nr. 91/2017 - modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- disp. Art. VII din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ Nr. 82/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative

Luând în considerare prerogativele conferite autorităților locale de art. 120 al.(1) din Constituția României: „(1) *Administrația publică din unitățile administrativ-teritoriale se întemeiază pe principiile descentralizării, autonomiei locale și deconcentrării serviciilor publice.*”, precum și a prerogativelor pe care le-am primit în calitate de primar al UAT prin art. 11 al. (3) din Legea nr. 153/2017: „(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*”, coroborate cu prevederile art. 11 al.(1) din aceeași lege: „1) *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma*

consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.” potrivit căroră competența de stabilire a salariilor revine consiliului local,

În temeiul prevederilor art. 36 al. (2) lit. „a”, al.(3) lit. „b”; art. 45 al.(1) și art. 115 al.(1) lit. „b” din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare ;

HOTARASTE

ART. 1 : Se aproba coeficientii care stau la baza determinarii salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Orasului Oravita si serviciile publice din subordinea consiliului local Oravita , conform Anexei nr. 1 , care face parte integranta din prezenta hotarare .

ART. 2 : (1) Salariile de baza , aferene gradatiei 0 pentru functiile prevazute in ANEXA NR. 1 , se determina prin inmultirea coeficientilor prevazuti pentru fiecare functie , cu salariul de baza minim brut pe tara , garantat in plata , in vigoare ,prevazut de HG 846/2017.

(2) In cazul modificarii salariului de baza minim brut pe tara , salariile de baza aferente gradatiei 0 se vor recalcula , prin inmultirea coeficientilor din Anexa nr. 1 cu noul salariu de baza minim brut pe tara , stabilit potrivit prevederilor legale.

ART. 3 : Salariile de baza pentru functiile prevazute in statul de functii al aparatului de specialitate al Primarului Orasului Oravita si servicii , altele decat cele care intra sub incidenta prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017 , specifice altor domenii de activitate se majoreaza cu 25% fata de drepturile salariale aferente lunii decembrie 2017 .

ART. 4 (1) Nivelul veniturilor salariale stabilite potrivit prezentei hotarari nu pot depasi nivelul indemnizatiei lunare a viceprimarului Orasului Oravita ,

(2) Indemnizatia lunara a primarului si viceprimarului orasului Oravita se majoreaza cu 25% , conform dispozitiilor art. 16 alin 2 din Legea nr. 153/2017 .

ART. 5 : (1) Pentru functiile de conducere prevazuta la Anexa nr. 1 , salariul de baza cuprinde sporul de vechime in munca , la nivel maxim .

(2) Pentru functiile de executie prevazute la Anexa nr. 1 , salariile de baza sunt pentru gradatia 0 , salariile de baza pentru gradatiile 1-5 determinandu-se potrivit prevederilor art. 7 alin 2 , prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 .

ART. 6 : (1) Pentru personalul nou incadrat , inclusiv pentru personalul promovat in functii sau in grade / trepte profesionale , salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru functii similare .

(2) In situatia in care nu exista functie similara in plata , nivelul salariului de baza pentru personalul nou- incadrat se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut in Anexa nr. 1 , cu salariul de baza minim brut pe tara , garantat in plata , in vigoare , dupa caz , gradatia corespunzatoare vechimii in munca .

ART. 7 : (1) Salariile de baza prevazute in Anexa nr. 1 pentru functiile de executie sunt la gradatia 0 , la care se adauga 5 gradatii corespunzatoare transeleor de vechime , care se include in salariul de baza .

(2) Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii , precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora , calculate la salariul de baza si incluse in acestea sunt urmatoarele :

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în Anexa nr. 1 la prezentul proiect de hotărâre, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(3) Pentru personalul nou incadrat , salariul de baza se determina prin aplicarea succesiva a majorarilor prevazute la alin. 2 , corespunzator gradatiei detinute .

ART. 8 : Indemnizatia lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte in perioada 1 ianuarie 2018 - 31 decembrie 2021 se stabileste la 10% din indemnizatia lunara , fara majorari , a primarului orasului Oravita si se va suporta exclusiv din veniturile proprii ale bugetului local al Orasului Oravita .

ART. 9 : La sediul Primariei Orasului Oravita si pe pagina proprie de internet , in datele de 31 martie si 30 septembrie , se va publica si se va mentine publicata o lista a tuturor functiilor ce intra in categoria personalului platit din fonduri publice, cuprinzand urmatoarele :

- salariul de baza sau indemnizatia lunara , dupa caz ;
- tipul , baza de calcul , cota procentuala , valoarea bruta a sporurilor , compensatiilor , adausurilor , primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie , precum si baza legala a acestora ;
- valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an , precum si baza legala a acestora ;
- valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an , precum si baza legala a acesteia ;
- Orice alte drepturi in bani si/ sau in natura , daca este cazul , pentru o perioada lucrata de un an , precum si baza legala a acestora ;
- Orice informatie cu privire la posibile limitari ale venitului salarial precum pentru o perioada lucrata de un an , precum si baza legala a acestora ;

ART. 10 : Salariile stabilite potrivit prezentei hotarari se vor acorda personalului din aparatul de specialitate al Primarului Orasului Oravita si serviciilor publice din subordinea consiliului local Oravita , incepand cu data de 01.01.2018 .

ART. 11 : Cu aducerea la indeplinire a prevederilor prezentei hotarari se incredinteaza Compartimentul Resurse Umane si Serviciul Financiar Contabil din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orasului Oravita .

ART. 12 : Prezenta hotarare poate fi contestata potrivit dispozitiilor Legii nr. 554/2004 privind Contenciosul Administrativ si Fiscal .

ART. 13 : Prezenta hotarare se va publica prin afisare la sediul institutiei si pe pagina proprie de internet si se va comunica la :

- Compartimentul Resurse Umane;
- Serviciul Financiar Contabil;
- Primarul Orasului Oravita ;
- Institutia Prefectului jud. Caras –Severin ;

NR. ¹⁴.....
DIN 30.01.2018

PRESEDINTE DE SEDINTA
Consilier : ALMASAN LIVIU

CONTRASEMNEAZA SECRETAR
GABRIELA BABUN- IACOB

