

TRANSPARENTA VENITURILOR SALARIALE

LISTA FUNCTIILOR PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE

- Salariul de baza (CONFORM GRILEI DE SALARIZARE) aprobată prin HCL nr.14 din data de 30.01.2018

- Indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de 1140 lei ;

- Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv (10% Lunar ,la salariul de baza) ,in conformitate cu prevederile art.15 din Legea 153/2017;

- Drepturi salariale pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene :

- majorarea indemnizatiei lunare a primarului :11400 lei cu 25% reprezentand suma de 2850 lei ;

- majorarea indemnizatiei lunare a viceprimarului :9500 lei cu 25% reprezentand suma de 2375 lei) , in conformitate cu prevederile art.16(2) din Legea 153/2017;

- majorarea salariilor de baza cu pana la 50% pentru personalul institutiei implicat in echipele de proiecte ,conform rapoartelor de activitate si a dispozitiilor lunare ,intocmite in baza art.16 din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ;

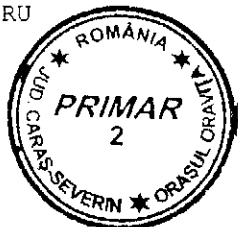
- Alte drepturi salariale (alte sporuri) in procent de 15 % acordate prin dispozitii intocmite in baza art.21 alin 1 si 2 ,coroborat cu art.25 din Legea nr.153/2017 ;

- Spor conditii periculoase sau vatamatoare in procent de 15% din salariul de baza acordat functionarilor publici si personalului contractual conform REFERATULUI nr.66/F din 31.01.2018 si Adresei DSP Caras-Severin nr.7935/15.12.20017,inregistrata la Primaria orasului Oravita sub nr.139/04.01.2018 ;

-Nu se acorda vauchere de vacanta ;

-Nu se acorda indemnizatie de hrana ;

PRIMAR
JR.URSU DUMITRU



COMP.RESURSE UMANE
Cons.BORCA ELENA

4/307

ROMANIA
JUDETUL CARAS SEVERIN
CONSILIUL LOCAL ORAVITA

HOTARARE

Privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului Orasului Oravita și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Orasului Oravita

Consiliul Local Oravita , întrunit în sedinta ordinara din data de 30.01.2018;
Analizand Expunerea de Motive a primarului Orasului Oravita , proiectul de hotarare si raportul de avizare al Comisiilor de specialitate nr. 1 si 4 ale Consiliului Local Oravita ;

Având în vedere prevederile:

- art. 2 al.(1) lit. „a”, art. 3 al.(1), art. 10-13, art. 19, art.21, art. 24, art. 35, art. 38 al.(2) și art. 43 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III lit. „a” și lit.„b” și cap. II lit. A pct. IV la Legea nr. 153/2017;
- art. 40 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 coroborate cu prevederile art. 51 al.(7) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 34 al.(5) din Legea nr. 393 din 28 septembrie 2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;
- Disp. Art. 7 si urmatoarele din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ Nr. 90/2017 din 6 decembrie 2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene
- Art. 1 din Hotărârea nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
- Prevederile OUG 91/ OUG nr. 91/2017 - modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- disp. Art. VII din ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ Nr. 82/2017 din 8 noiembrie 2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative

Luând în considerare prerogativele conferite autorităților locale de art. 120 al.(1) din Constituția României: „(1) *Administrația publică din unitățile administrativ-teritoriale se întemeiază pe principiile descentralizării, autonomiei locale și deconcentrării serviciilor publice.*”, precum și a prerogativelor pe care le-am primit în calitate de primar al UAT prin art. 11 al. (3) din Legea nr. 153/2017: „(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*”, coroborate cu prevederile art. 11 al.(1) din aceeași lege: „1) *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma*

consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.” potrivit căreia competența de stabilire a salariilor revine consiliului local,

În temeiul prevederilor art. 36 al. (2) lit. „a”, al.(3) lit. „b”; art. 45 al.(1) și art. 115 al.(1) lit. „b” din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare ;

HOTARASTE

ART. 1 : Se aproba coeficientii care stau la baza determinarii salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Orasului Oravita si serviciile publice din subordinea consiliului local Oravita , conform Anexei nr. 1 , care face parte integranta din prezenta hotarare .

ART. 2 : (1) Salariile de baza , aferene gradatiei 0 pentru functiile prevazute in ANEXA NR. 1 , se determina prin inmultirea coeficientilor prevazuti pentru fiecare functie , cu salariul de baza minim brut pe tara , garantat in plata , in vigoare ,prevazut de HG 846/2017.

(2) In cazul modificarii salariului de baza minim brut pe tara , salariile de baza aferente gradatiei 0 se vor recalcula , prin inmultirea coeficientilor din Anexa nr. 1 cu noul salariu de baza minim brut pe tara , stabilit potrivit prevederilor legale.

ART. 3 : Salariile de baza pentru functiile prevazute in statul de functii al aparatului de specialitate al Primarului Orasului Oravita si servicii , altele decat cele care intra sub incidenta prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017 . specifice altor domenii de activitate se majoreaza cu 25% fata de drepturile salariale aferente lunii decembrie 2017 .

ART. 4 (1) Nivelul veniturilor salariale stabilite potrivit prezentei hotarari nu pot depasi nivelul indemnizatiei lunare a viceprimarului Orasului Oravita ,

(2) Indemnizatia lunara a primarului si viceprimarului orasului Oravita se majoreaza cu 25% , conform dispozitiilor art. 16 alin 2 din Legea nr. 153/2017 .

ART. 5 : (1) Pentru functiile de conducere prevazuta la Anexa nr. 1 , salariul de baza cuprinde sporul de vechime in munca , la nivel maxim .

(2) Pentru functiile de executie prevazute la Anexa nr. 1 , salariile de baza sunt pentru gradatia 0 , salariile de baza pentru gradatiile 1-5 determinandu-se potrivit prevederilor art. 7 alin 2 , prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 .

ART. 6 : (1) Pentru personalul nou incadrat , inclusiv pentru personalul promovat in functii sau in grade / trepte profesionale , salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru functii similare .

(2) In situatia in care nu exista functie similara in plata , nivelul salariului de baza pentru personalul nou- incadrat se stabileste prin inmultirea coeficientului prevazut in Anexa nr. 1 , cu salariul de baza minim brut pe tara , garantat in plata , in vigoare , dupa caz , gradatia corespunzatoare vechimii in munca .

ART. 7 : (1) Salariile de baza prevazute in Anexa nr. 1 pentru functiile de executie sunt la gradatia 0 , la care se adauga 5 gradatii corespunzatoare transeleor de vechime , care se include in salariul de baza .

(2) Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii , precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora , calculate la salariul de baza si incluse in acestea sunt urmatoarele :

a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in Anexa nr. 1 la prezentul proiect de hotarare, cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;

b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;

e) gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.

(3) Pentru personalul nou incadrat , salariul de baza se determina prin aplicarea succesiva a majorarilor prevazute la alin. 2 , corespunzator gradatiei detinute .

ART. 8 : Indemnizatia lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte in perioada 1 ianuarie 2018 - 31 decembrie 2021 se stabileste la 10% din indemnizatia lunara , fara majorari , a primarului orasului Oravita si se va suporta exclusiv din veniturile proprii ale bugetului local al Orasului Oravita .

ART. 9 : La sediul Primariei Orasului Oravita si pe pagina proprie de internet , in datele de 31 martie si 30 septembrie , se va publica si se va mentine publicata o lista a tuturor functiilor ce intra in categoria personalului platit din fonduri publice, cuprinzand urmatoarele :

- salariul de baza sau indemnizatia lunara , dupa caz ;
- tipul , baza de calcul , cota procentuala , valoarea bruta a sporurilor , compensatiilor , adausurilor , primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie , precum si baza legala a acestora ;
- valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an , precum si baza legala a acestora ;
- valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an , precum si baza legala a acesteia ;
- Orice alte drepturi in bani si/ sau in natura , daca este cazul , pentru o perioada lucrata de un an , precum si baza legala a acestora ;
- Orice informatie cu privire la posibile limitari ale venitului salarial precum pentru o perioada lucrata de un an , precum si baza legala a acestora ;

ART. 10 : Salariile stabilite potrivit prezentei hotarari se vor acorda personalului din aparatul de specialitate al Primarului Orasului Oravita si serviciilor publice din subordinea consiliului local Oravita , incepand cu data de 01.01.2018 .

ART. 11 : Cu aducerea la indeplinire a prevederilor prezentei hotarari se incredinteaza Compartimentul Resurse Umane si Serviciul Financiar Contabil din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orasului Oravita .

ART. 12 : Prezenta hotarare poate fi contestata potrivit dispozitiilor Legii nr. 554/2004 privind Contenciosul Administrativ si Fiscal .

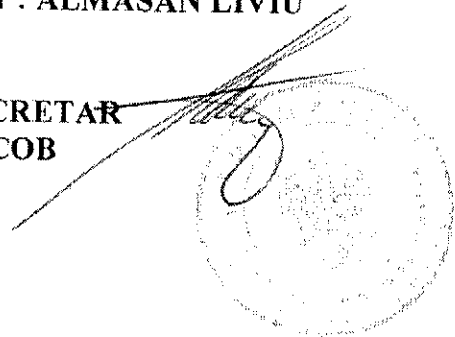
ART. 13 : Prezenta hotarare se va publica prin afisare la sediul institutiei si pe pagina proprie de internet si se va comunica la :

- Compartimentul Resurse Umane;
- Serviciul Financiar Contabil;
- Primarul Orasului Oravita ;
- Institutia Prefectului jud. Caras –Severin ;

NR. ¹⁴.....
DIN 30.01.2018

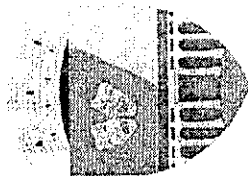
PRESEDINTE DE SEDINTA
Consilier : ALMASAN LIVIU

CONTRASEMNEAZA SECRETAR
GABRIELA BABUN- IACOB



Anexa la HCL nr.16/30.01.2018

ROMÂNIA
JUDEȚUL CARAȘ SEVERIN
ORAȘUL ORAVIȚA



325600, Oravița, str. 1 Decembrie 1918, Nr. 60, Tel. 0255571133, Fax 0255572815
E-mail primariaoravita@oravita.ro, Website www.primariaoravita.ro

Grila de salarizare Oraș Oravița

Funcții de demnitate publica

Nr.crt.	Valoare coeficient	Funcția	1900	
			coeficient	Coeficient
2.		Viceprimar - oraș între 10.000 - 20.000 locuitori	5,00	
			suma	9500

Funcții de conducere - Valoare coeficient = 1.900 lei

Nr.crt.	Funcția	Niv	Coeficient	Salariul de baza - lei	
				Gradul I	Gradul II
1	Secretar unități administrativ teritoriale Oravița	S	4.10	3.91	4.10
2	Șef serviciu, arhitect Șef la nivel oraș	S	3.72	7.432	7.794
3*	Șef birou	S	3.63	3.53	3.72
				6.707	7.069
				3.58	3.63
				6.798	6.888

Funcții de execuție- funcționar public

Valoare coeficient = 1.900 lei

Nr. crt	Funcția	Coeficient maximal	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)				
			Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie	Gradatie
			0	1	2	3	4
1.	Auditor grad profesional superior	3.48	2.80	3.01	3.16	3.31	3.40
			5.313	5.712	5.998	6.297	6.454
			2.76	2.97	3.11	3.27	3.35
			5.240	5.634	5.915	6.210	6.367
			2.72	2.92	3.07	3.22	3.30
2.	Auditor grad profesional principal	3.43	5.168	5.555	5.833	6.124	6.278
			2.76	2.97	3.11	3.27	3.35
			5.240	5.634	5.915	6.210	6.367
			2.72	2.92	3.07	3.22	3.30
			5.168	5.555	5.833	6.124	6.278
3.	Auditor grad profesional asistent	3.39	2.68	2.88	3.03	3.18	3.26
			5.095	5.477	5.751	6.038	6.189
			2.49	2.68	2.81	2.95	3.03
			4.732	5.085	5.340	5.607	5.748
			2.74	2.95	3.10	3.25	3.33
4.	Referent de specialitate grad profesional superior	3.42	5.212	5.605	5.883	6.177	6.330
			2.72	2.92	3.07	3.22	3.30
			5.168	5.555	5.833	6.124	6.278
			2.68	2.88	3.03	3.18	3.26
			5.095	5.477	5.750	6.038	6.189
5.	Referent de specialitate grad profesional asistent	2.86	2.30	2.47	2.59	2.72	2.79
			4.367	4.694	4.929	5.175	5.305
			2.30	2.47	2.59	2.72	2.79
			4.367	4.694	4.929	5.175	5.305
			2.30	2.47	2.59	2.72	2.79
6.	Referent de specialitate grad profesional debutant	2.86	2.30	2.47	2.59	2.72	2.79
			4.367	4.694	4.929	5.175	5.305
			2.30	2.47	2.59	2.72	2.79
			4.367	4.694	4.929	5.175	5.305
			2.30	2.47	2.59	2.72	2.79

4.	Referent grad profesional superior	M	2.72	2.18	2.35	2.46	2.59	2.65	2.72
				4,149	4,460	4,683	4,917	5,040	5,166
	Referent grad profesional principal	M	2.67	2.16	2.31	2.42	2.54	2.61	2.67
				4,077	4,382	4,600	4,830	4,952	5,075
	Referent grad profesional asistent	M	2.62	2.11	2.26	2.38	2.50	2.56	2.62
				4,003	4,304	4,519	4,744	4,863	4,985
	Referent grad profesional debutant	M	2.38	1.92	2.06	2.16	2.27	2.33	2.38
				3,639	3,915	4,108	4,313	4,422	4,532

Nota :

Persoana care beneficiaza de controlul financiar preventiv va avea coeficientul marit cu 10% fata de coeficientii din prezenta anexa fara a depasi coeficientul viceprimarului, respectiv coeficientul 5.00;

Funcții de conducere - personal contractual Valoare coeficient = 1.900 lei

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient maxim	Salariul de baza - lei	
				Gradul I	Gradul II
1	Şef serviciu	S	3.63	3.43	3.63
				6,525	6,888
2*	Şef birou	S	3.24	3.05	3.24
				5,800	6,163

Funcții de execuție- personal contractual
Valoare coeficient = 1.900 lei

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					
				Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
1.*	Auditor grad I A	S	2.67	2.16	2.31	2.42	2.54	2.61	2.67
				4,077	4,382	4,600	4,830	4,952	5,075
	Auditor grad I	S	2.48	1.99	2.14	2.25	2.36	2.42	2.48
				3,785	4,069	4,272	4,485	4,598	4,713
2.	Auditor grad II	S	2.10	1.69	1.81	1.90	2.00	2.05	2.10
				3,203	3,443	3,615	3,795	3,890	3,988
	Consilier,consilier juridic , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier grad I A	S	3.34	2.68	2.88	3.03	3.18	3.26	3.34
				5,095	5,477	5,750	6,038	6,189	6,344
2.	Consilier,consilier juridic , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier grad I	S	3.29	2.64	2.84	2.98	3.13	3.21	3.29
				5,022	5,398	5,669	5,952	6,100	6,254
	Consilier,consilier juridic , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier grad II	S	3.24	2.60	2.80	2.94	3.09	3.16	3.24
				4,949	5,320	5,587	5,865	6,013	6,163
Consilier,consilier juridic , expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier grad debutant	S	3.20	2.57	2.76	2.90	3.04	3.12	3.20	
			4,877	5,243	5,504	5,779	5,924	6,073	

6	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA	M	2.86	2.30	2.47	2.59	2.72	2.79	2.86
				4,367	4,694	4,929	5,175	5,305	5,438
7*	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf I	M G	2.67 2.48	2.16	2.31	2.42	2.54	2.61	2.67
				4,077	4,382	4,600	4,830	4,952	5,075
7*	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf debutant	M G	1.91	1.99	2.14	2.25	2.36	2.42	2.48
				3,785	4,069	4,272	4,485	4,598	4,713
7*	Secretar	M G	1.91	1.53	1.65	1.73	1.82	1.86	1.91
				2,912	3,130	3,287	3,450	3,537	3,625
7*	Secretar debutant	M G	1.72	1.38	1.48	1.56	1.63	1.68	1.72
				2,620	2,817	2,958	3,105	3,183	3,263
8	Administrator I, sef depozit I	M	2.39	1.92	2.06	2.16	2.27	2.33	2.39
				3,639	3,913	4,108	4,313	4,422	4,532
8	Administrator II, sef depozit II	M	2.29	1.84	1.98	2.08	2.18	2.23	2.29
				3,493	3,755	3,944	4,140	4,244	4,350
9	Casier , magazinier	M G	2.20	1.77	1.90	2.00	2.10	2.15	2.20
				3,63	3,615	3,796	3,986	4,086	4,188
10*	Casier , magazinier debutant	M G	1.72	1.38	1.48	1.56	1.63	1.68	1.72
				2,620	2,817	2,957	3,105	3,183	3,263
10*	Sef formatic paza/pompieri	M G	1.81	1.46	1.56	1.64	1.73	1.77	1.81
				2,766	2,973	3,122	3,278	3,360	3,444
11	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M G	1.72	1.38	1.48	1.56	1.63	1.68	1.72
				2,620	2,817	2,957	3,105	3,183	3,263
12	Bucatareasa, lenjereasa	M G	2.00	1.61	1.73	1.81	1.90	1.95	2.00
				3,053	3,282	3,446	3,618	3,708	3,801
13	Ingrijitor	M G	1.67	1.34	1.44	1.51	1.59	1.63	1.67
				2,547	2,738	2,875	3,019	3,095	3,173
13	Ingrijitor debutant	M G	1.57	1.26	1.36	1.43	1.50	1.54	1.57
				2,402	2,582	2,711	2,847	2,918	2,991

14*	Maistru II	M	1.73	1.39	1.49	1.57	1.64	1.68	1.73
		G		2,635	2,832	2,974	3,123	3,201	3,281
15	Maistru I	M	1.67	1.34	1.44	1.51	1.59	1.63	1.67
		G		2,547	2,738	2,875	3,019	3,095	3,172
	Sofer I	M	2.10	1.69	1.81	1.90	2.00	2.05	2.10
		G		3,203	3,443	3,615	3,795	3,890	3,988
	Sofer II	M	2.05	1.65	1.77	1.86	1.95	2.00	2.05
		G		3,130	3,364	3,533	3,709	3,802	3,897
16	Muncitor calificat I	M	1.91	1.53	1.65	1.73	1.82	1.86	1.91
		G		2,911	3,130	3,286	3,450	3,537	3,625
	Muncitor calificat II	M	1.86	1.49	1.61	1.69	1.77	1.81	1.86
		G		2,858	3,051	3,204	3,364	3,448	3,535
17	Muncitor calificat III	M	1.81	1.46	1.56	1.64	1.73	1.77	1.81
		G		2,766	2,973	3,122	3,278	3,360	3,444
	Muncitor calificat IV	M	1.76	1.42	1.52	1.60	1.68	1.72	1.76
		G		2,693	2,895	3,040	3,192	3,272	3,354
17	Muncitor necalificat I	M	1.72	1.38	1.48	1.56	1.63	1.68	1.72
		G		2,620	2,817	2,957	3,105	3,183	3,263
17	Muncitor necalificat, II fara sporuri	M	1.67	1.34	1.44	1.51	1.59	1.63	1.67
		G		2,547	2,738	2,875	3,019	3,095	3,173

Nota :

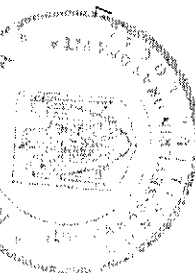
Persoana care beneficiaza de controlul financiar preventiv va avea coeficientul marit cu 10% fata de coeficientii din prezenta anexa fara a depasi coeficientul viceprimarului, respectiv coeficientul 5.00;

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului

*) Acest funcții nu se regăsesc în statul de funcții al Orașului Oravița, dar sunt prevăzute în Nomenclatorul funcțiilor din administrația publică locală, conform Anexei VIII din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului din sectorul bugetar

PRESEDINTE DE SEDINTA

Causa *Kurort*



SECRETAR

JR. BABUN IACOB

GABRIELA