

**R O M A N I A**  
**JUDETUL CARAS -SEVERIN**  
**CONSILIUL LOCAL ORAVITA**

**HOTARARE**  
**PRIVIND DESEMNAREA D-LUI MOSOARCA EMANUEL PETRU CA**  
**ADMINISTRATOR AL SC ORATEXT SRL**

*Consiliul Local Oravita , intrunit in sedinta extraordinara din data de 15.02.2017 ;*

*Vazand adresa nr. 32252/14.12.2016 prin care d-na BODEA CAMELIA isi inainteaza demisia din functia de adminstrator al SC ORATEXT SRL incepand cu data de 13.01.2017 ;*

*Vazand referatul viceprimarului Orasului Oravita privitor la numirea d-lui MOSOARCA EMANUEL PETRU nr. 1764 / 15.02.2017 .*

*Tinand seama de expunerea de motive a Primarului Orasului Oravita , raportul de specialitate intocmit de catre Comp Juridic si raportul de avizare al Comisiei de Specialitate nr. 4 a Consiliului Local Oravita ;*

*Vazand dispozitiile art. 197 alin 1 din Legea nr. 31/1990 privind societatile comerciale , cu modificarile si completarile ulterioare ;*

*Vazand dispozitiile art. 28 alin 2 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice ;*

*In temeiul prevederilor art. 36 alin alin 3 lit b , art. 45 alin 1 din Legea nr. 215/ 2001 privind administratia publica locala , republicata , cu modificarile si completarile ulterioare :*

**H O T A R A S T E**

*ART. 1 : Se ia act de demisia d-nei BODEA CAMELIA din functia de administrator al SC ORATEXT SRL , incepand cu data de 13.01.2017 .*

*ART. 2 : (1) Se desemneaza ca administrator al SC ORATEXT SRL , dl MOSOARCA EMANUEL PETRU , cetatean roman, cu domiciliul in com. Gradinari , sat Greoni , nr. 153 , posesor al CI , seria KS , nr. 360163 , CNP 1861214114241 .*

*(2) Mandatul administratorului desemnat la alineatul precedent este de 1 an .*

*(3) Administratorul reprezinta societatea in relatiile cu tertii si in justitie .*

*(4) Se aproba Contractul de management al administratorului , conform anexei nr. 1 la prezenta hotarare si salariul in cuantum de 2500 lei .*

*(5) Se mandateaza primarul Orasului Oravita sa semneze Contractul de management al administratorului SC ORATEXT SRL .*

*ART. 3 : Cu aducerea la indeplinire a prezentei hotarari se incredinteaza serviciile si birourile de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al*

**Primarului Orasului ORAVITA.**

**ART. 4. Prezenta hotarare modifica ART. 3 si ART. 6 DIN HCL NR. 33/22.03.2016 privind infiintarea SC ORATEXT SRL .**

**ART. 5 : Prezenta hotarare se comunica la d-lui MOSOARCA EMANUEL PETRU , SC ORATEXT SRL , primarului Orasului Oravita precum si Institutiei Prefectului Judetului Caras -Severin .**

NR. <sup>21</sup>.....  
DIN 15.02. 2017

**PRESEDINTE DE SEDINTA**  
**Consilier :ION LORENA NICOLETA**

**CONTRASEMNEAZA SECRETAR**  
**JR. GABRIELA BABUN -IACOB**



**Contract de management**  
**Încheiat astăzi .....**

**I. PĂRȚILE CONTRACTANTE**

1.1. S.C. ORATEXT S.R.L., cu sediul social în Orasul ORAVITA str.1 DECEMBRIE 1918 , nr. 60 județ CARAS SEVERIN înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului J11/232/2016 , cod fiscal nr.35901736 , având contul RO23RZBR0000060018527949, deschis la RAIFFEISENBANK ROMANIA – ORAVITA pe de o parte și

1.2. Dl. *MOSOARCA EMANUEL* ,cetatean roman , nascut la data de 14.12.1986 , cu domiciliul in sat Greoni , nr. 153 , com Gradinari , identificata cu CI , seria KS , nr. 360163 , eliberat de catre SPCLEP ORAVITA , CNP 1861214114241 în calitate de manager, pe de altă parte, au convenit să încheie prezentul contract de management, cu respectarea următoarelor clauze:

**II. OBIECTUL CONTRACTULUI**

2.1. Societatea încredințează managerului organizarea, conducerea și gestionarea activității sale, pe baza obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite de părți.

**III. DURATA CONTRACTULUI**

3.1. Prezentul contract se încheie pe o durată de 1 an .

3.2. În condițiile în care managerul își îndeplinește obligațiile asumate prin prezentul contract, la expirarea termenului prevăzut, părțile pot conveni prelungirea acestuia.

**IV. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII**

**4.1. Managerul are următoarele**

**a) Drepturi:**

1. să primească un salariu de bază brut, de 2500 lei pe lună, renegociabil ori de câte ori se fac indexări de salarii;
2. să beneficieze de un concediu de odihnă de 25 zile lucrătoare, plătit cu o indemnizație in conformitate cu prevederile legale .
3. să fie asigurat pentru accident de muncă, pe cheltuiala societății;
4. să i se deconteze cheltuielile de cazare, diurnă, transport și alte cheltuieli, pe bază de documente justificative, pentru deplasările în interesul serviciului, efectuate în țară și în străinătate, conform legislației in vigoare .

**b) Obligații:**

1. Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță stabilite în anexă, scop în care dispune de următoarele prerogative:
  - λ concepe și aplică strategii și politici de dezvoltare a societății;
  - λ selectează, angajează și concediază personalul angajat;
  - λ negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă;
  - λ reprezintă societatea în relațiile cu terții;

- λ încheie acte juridice în numele și pe seama societății, cu excepția celor pentru care, potrivit legii, este necesară aprobarea adunării generale;
- λ alte prerogative încredințate de adunarea generală a asociaților/acționarilor.

#### **4.2. Societatea are următoarele**

##### **a) Drepturi:**

1. să pretindă managerului îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite în anexă;
2. să solicite managerului, periodic, prezentarea situației economico-financiare a societății, stadiul realizării investițiilor, precum și alte documente privind îndeplinirea obiectivelor, criteriilor de performanță ș.a.;
3. să pretindă managerului constituirea garanției stabilite prin prezentul contract la valoarea și termenul convenite de părți.

##### **b) Obligații:**

1. să asigure managerului deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății, cu excepția limitărilor prevăzute de lege și de prezentul contract;
2. să plătească managerului, integral și la termenele stabilite, toate drepturile bănești ce i se cuvin.

#### **V. CLAUZĂ DE LOIALITATE ȘI DE CONFIDENȚIALITATE**

5.1. Managerul este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă și profesională în interesul societății, comportându-se în activitatea sa ca un bun comerciant.

5.2. a) Îi sunt interzise managerului orice fel de activități în beneficiul unor societăți concurente sau care se află în relații comerciale cu societatea cu care acesta a încheiat contract.

b) Interdicția se extinde și asupra soțului/soției managerului, precum și asupra rudelor acestuia până la gradul al IV-lea inclusiv.

5.3. a) Pe toată durata de valabilitate a prezentului contract, managerul este obligat să păstreze, cu rigurozitate, confidențialitatea asupra datelor, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea societății, cărora li s-a conferit acest caracter.

b) Obligația prevăzută la lit. a) se menține și pentru o perioadă de 1 an de la încetarea prezentului contract.

#### **VI. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR**

6.1. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute de prezentul contract, părțile răspund, potrivit prevederilor legii.

6.2. Răspunderea managerului este angajată pentru nerespectarea prevederilor legii, ale prezentului contract și ale hotărârilor adoptate de adunarea generală a acționarilor/asociaților, ori ale deciziilor asociatului unic/patronului, după caz.

6.3. Managerul răspunde, potrivit legii, pentru daunele produse societății prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, utilizarea abuzivă sau neglijentă a valorilor materiale și bănești ale societății.

6.4. a) În cazul în care există indicii privind săvârșirea unei infracțiuni în legătură cu executarea contractului de management, acționarii/asociații au obligația sesizării, de îndată, a organelor de urmărire penală.

b) În cazul prevăzut la lit. a) pe perioada soluționării sesizării, contractul de management se suspendă.

#### **VII. ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

7.1. Prezentul contract încetează prin:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu au renegociat prelungirea lui;
- b) revocarea managerului, în cazul neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în prezentul contract;
- c) renunțarea managerului la mandatul încredințat, dacă nu i s-au asigurat condițiile prevăzute în contract;
- d) acordul părților;
- e) intervenția unei cauze de incompatibilitate;
- f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a managerului;
- g) insolvabilitatea sau falimentul societății.

7.2. În cazurile de revocare (lit. b) și de renunțare (lit. c), partea în cauză acordă un preaviz de 30 de zile.

### **VIII. FORȚA MAJORĂ**

8.1. Nici una dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen sau/și de execuția în mod necorespunzător - total sau parțial - a oricărei obligații care îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum este definită de lege.

8.2. Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice celeilalte părți, în termen de 5 zile, producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor lui.

8.3. Dacă în termen de 10 zile de la producere, evenimentul respectiv nu încetează, părțile au dreptul să-și notifice încetarea deplină a prezentului contract fără ca vreuna dintre ele să pretindă daune-interese.

### **IX. LITIGII**

9.1. În cazul în care rezolvarea neînțelegerilor nu este posibilă pe cale amiabilă, ele vor fi supuse spre soluționare instanțelor judecătorești competente.

### **X. CLAUZE FINALE**

10.1. Modificarea prezentului contract se face numai prin act adițional încheiat între părțile contractante.

10.2. Prezentul contract, împreună cu anexele sale care fac parte integrantă din cuprinsul său, reprezintă voința părților și înlătură orice altă înțelegere verbală dintre acestea, anterioară sau ulterioară încheierii lui.

10.3. În cazul în care părțile își încalcă obligațiile lor, neexercitarea de partea care suferă vreun prejudiciu a dreptului de a cere executarea întocmai sau prin echivalent bănesc a obligației respective nu înseamnă că ea a renunțat la acest drept al său.

10.4. Prezentul contract a fost încheiat într-un număr de 3 exemplare, din care unul pentru fiecare parte și pentru Consiliul Local Oravita astăzi .....02.2017, data semnării lui.

**S.C. ORATEXT S.R.L.,**

**MANAGER**  
**MOSOARCA EMANUEL PETRU**

**ORASUL ORAVITA**

**PRIMAR**  
**JR. DUMITRU URSU**